



## **Foglio informativa sulla salute e sicurezza** **"Lavoratori fragili"**

In forza di quanto previsto con riferimento al Protocollo condiviso del 14 marzo 2020 e smi, di regolamentazione per le misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, ed alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica, le aziende, oltre a dare rigorosa applicazione ai contenuti dei Decreti della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono tenute, nella persona del Datore di Lavoro a prestare attenzione particolare a tutti i "lavoratori fragili".

Devono intendersi per "lavoratori fragili" quei lavoratori che:

- sono affetti da deficit del sistema immunitario;
- sono affetti da patologie gravi;
- fanno uso di farmaci immunodepressori
- hanno più di 65 anni.

Per coloro che rientrano nelle condizioni sopra elencate, occorre valutare particolari misure di tutela e/o l'allontanamento dal posto di lavoro.

Il Datore di Lavoro è quindi invitato ad informare tutti i lavoratori e le lavoratrici dell'azienda della importanza di segnalare le eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici. In seguito i lavoratori, quindi informati, a loro volta dovranno farsi parte attiva nel segnalare il loro stato al Medico Competente.

Il lavoratore dovrà trasmettere tutta la documentazione utile a comprovare la sua condizione di "lavoratore fragile".

Verrà presa in considerazione ed accettata soltanto la documentazione sanitaria prodotta da strutture o professionisti sanitari appartenenti al S.S.N. o con esso convenzionati.

La documentazione deve essere trasmessa alla segreteria scolastica dell'Istituto Comprensivo all'indirizzo: [MBIC8GC002@ISTRUZIONE.IT](mailto:MBIC8GC002@ISTRUZIONE.IT); pec [MBIC8GC002@pec.istruzione.it](mailto:MBIC8GC002@pec.istruzione.it)

La documentazione attestante la condizione di "lavoratore fragile", deve contenere essere composta:

- cognome, nome, data di nascita, codice fiscale, contatto telefonico e-mail del lavoratore;
- certificato anamnestico del lavoratore "fragile" e terapia assunta.

Il Medico Competente, una volta valutata la documentazione medico/sanitaria prodotta in allegato alla mail trasmessa, esprimerà un giudizio di merito che potrà comportare anche una variazione provvisoria del Giudizio di Idoneità, ovvero fornirà al Lavoratore la facoltà di avanzare formale richiesta di ulteriore visita ai sensi dell'art. 41 comma 2 lettera c., provvedendo in merito.