

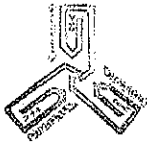


FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per lo Sviluppo e la Qualificazione della Scuola
 Direzione Generale per lo Sviluppo e la Qualificazione della Scuola
 Ufficio per la Gestione dei Fondi Strutturali per l'istruzione e per l'educazione degli adulti



Ministero dell' Istruzione
 Ufficio Scolastico regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo Statale "L. DA VINCI"
 Via L. Da Vinci, 73 - 20812 Limbiate (MB) - tel. 02/99055908
 Cod. mecc. MBIC8GC002 – Codice Fiscale 83011180151 - www.leolimbiate.it

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE - "L. DA VINCI"-LIMBIATE
 Prot. 0001132 del 28/04/2023
 II (Uscita)

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 26-04-2023 alle ore 14,00 nei locali della Scuola Secondaria di primo grado viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "Leonardo da Vinci"- Limbiate (MB)

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Antonio Sproviero

PARTE SINDACALE

RSU di Istituto:

Coppola Caterina Alessandra *Coppola Caterina Alessandra*

Galante Maria *Galante Maria*

Paola Lavezzari *Paola Lavezzari*

SINDACATI FLC/CGIL.....

SCUOLA

TERRITORIALI CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAI.....

GILDA/UNAMS

Antonio Sproviero



FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la gestione degli
interventi finanziari, presidenziali e strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Educazione
Scuola per la gestione dei Fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (PISA)



Ministero dell' Istruzione

Ufficio Scolastico regionale per la Lombardia

Istituto Comprensivo Statale "L. DA VINCI"

Via L. Da Vinci, 73 - 20812 Limbiate (MB) - tel. 02/99055908

Cod. mecc. MBIC8GC002 – Codice Fiscale 83011180151 - www.leolimbiate.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 26-04-2023 alle ore 14,00 nei locali della Scuola Secondaria di primo grado viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "Leonardo da Vinci"- Limbiate (MB)

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Antonio Sproviero

PARTE SINDACALE

RSU di Istituto:

Coppola Caterina Alessandra *Coppola Caterina Alessandra*.....

Galante Maria *Galante Maria*.....

Paola Lavezzari *Paola Lavezzari*.....

SINDACATI FLC/CGIL.....

SCUOLA

TERRITORIALI CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS

Co. f. l. m. s. p. e. r.



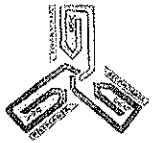
FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la programmazione e la gestione delle attività scolastiche, educative e formative Direzione Generale per gli ordinamenti scolastici, la didattica e l'innovazione tecnologica

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E ABILITÀ PER L'APPRENDIMENTO (PESN)



Ministero dell' Istruzione

Ufficio Scolastico regionale per la Lombardia

Istituto Comprensivo Statale "L. DA VINCI"

Via L. Da Vinci, 73 - 20812 Limbiate (MB) - tel. 02/99055908

Cod. mecc. MBIC8GC002 – Codice Fiscale 83011180151 - www.leolimbiate.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO VERBALE DI STIPULA

Il giorno 26-04-2023 alle ore nei locali della Scuola Secondaria di primo grado

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituzione Scolastica IC L. da Vinci

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore reggente Antonio Sproviero

PARTE SINDACALE

RSU

- Coppola Caterina Alessandra Coppola Caterina Alessandra
- Galante Maria Galante Maria
- Lavezzari Paola Paola Lavezzari

Terminali sindacali:

Isabella Villa

Isabella Villa

SINDACATI

FLC/CGIL.....

SCUOLA

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....

Antonio Sproviero

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "IC L. da Vinci" di Limbiate (MB).
2. Il presente contratto ha durata triennale, i criteri di ripartizione risorse sono negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto resta in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto viene pubblicizzato attraverso l'albo pretorio del sito dell'istituzione scolastica dopo l'approvazione da parte dei Revisori dei Conti (www.leolimbiate.edu.it).
5. Il personale verrà informato dell'avvenuta pubblicazione tramite circolare interna.
6. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - informazione
 - confronto
 - organismi paritetici di partecipazione.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.
3. Il contratto di riferimento è il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro riferito al triennio 1 gennaio 2016- 31 dicembre 2018.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

f. S. S. S.
P. P. P. K. K. K.

3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.

4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa

5. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

6. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

7. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie:

- a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- g) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- i) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art. 6 – Confronto

Sono oggetto di confronto:

- a. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- c. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- d. promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

Riunione programmatica d'inizio anno del personale ATA

Contestualmente alla definizione del Piano dell'Offerta Formativa da parte degli Organi Collegiali il dirigente scolastico e il direttore dei S.G.A. convocano la riunione programmatica d'inizio anno per

F. Basso
Paola Lavina
Carola Castelli
Roberto...

conoscere proposte e pareri e la disponibilità del personale finalizzata a garantire equi carichi di lavoro e a definire assegnazioni in merito a:

Organizzazione e funzionamento dei servizi e utilizzazione del personale;

Criteri per la distribuzione dei carichi di lavoro;

Articolazione dell'orario di servizio;

Criteri per l'effettuazione delle prestazioni aggiuntive;

Attività aggiuntive da retribuire con il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa;

Disponibilità ad effettuare prestazioni aggiuntive oltre le 36 ore settimanali recuperabili attraverso i riposi compensativi;

Eventuale partecipazione del Personale ATA alle commissioni di Istituto;

Il direttore dei SGA formula quindi una proposta di piano delle attività e la sottopone al dirigente scolastico per la sua formale adozione.

DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE

– Modalità, tempi e reperibilità delle comunicazioni

Al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, l'istituto contrattuale in parola prevede che in contrattazione integrativa vengano stabiliti i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di lavoro.

Le parti convengono quindi i seguenti criteri per la gestione delle comunicazioni oltre l'orario di lavoro:

- Funzioni connesse al proprio stato giuridico/economico
- Funzioni connesse ad esigenze di servizio (orario di servizio/lavoro)
- Funzioni connesse agli incarichi svolti e/o alle mansioni (ad esempio i collaboratori del DS, le funzioni strumentali ed il personale con compiti organizzativi)
- In situazioni di emergenza (ad esempio: problemi connesse alle strutture, problemi derivanti da condizioni metereologiche o chiusura dei plessi...)

I sopra menzionati criteri sono estesi anche alle comunicazioni inviate a mezzo e-mail all'indirizzo di posta elettronica comunicato dal dipendente e in seguito attraverso la piattaforma digitale appositamente dedicata. Essendo la casella di posta (o la più sopra menzionata piattaforma) uno strumento di lavoro, l'Amministrazione può avvalersi di tale strumento tecnologico in qualsiasi momento poiché è garantita la piena libertà del lavoratore di scegliere i tempi di lettura e di replica.

I lavoratori non possono essere contattati telefonicamente nei giorni festivi ad eccezione di motivazioni urgenti e dei membri dello staff soprattutto per scadenze anche progettuali.

Durante il periodo di sospensione delle attività didattiche i lavoratori potranno essere contattati nei limiti dell'orario di funzionamento degli uffici di segreteria per comunicazioni connesse al proprio stato giuridico ed economico.

Per ragioni di sicurezza e nei casi di emergenza, al fine di evitare o prevenire situazioni di pericolo, i suddetti limiti sono superati.

Luigi Jure
Roberto Velle *Paolo d'Avella*
Giuseppe Costantino

- Modalità e tempi di convocazione e delle comunicazioni ufficiali

Le convocazioni ufficiali (incontri, circolari ecc.) devono avvenire con comunicazione scritta, pubblicata nel sito web della scuola e/o nel registro elettronico. Le comunicazioni pubblicate nel sito WEB e/o nel registro elettronico devono essere consultate e lette, pertanto la consultazione deve essere costante e frequente prima delle ore 18 e dopo le ore 10.

RIFLESSI SULLA QUALITA' DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITA' DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI IL SERVIZIO AMMINISTRATIVO A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' SCOLASTICA

- Tecnologie nelle attività d'insegnamento

Con l'utilizzo di strumenti elettronici durante le attività di insegnamento il servizio scolastico viene reso più efficace e la prestazione lavorativa migliora in quanto diminuisce lo stress da lavoro.

Le strumentazioni disponibili sono utilizzate nelle attività didattiche, di ricerca e di studio con possibilità di creare gruppi di lavoro (gruppi social di informazioni o piattaforme e-learning).

Le suddette attività sono finalizzate esclusivamente alla didattica e nessuna diversa informazione potrà veicolare tramite essi.

- Tecnologie nelle attività funzionali all'insegnamento

Nelle attività di compilazione del registro elettronico personale i docenti utilizzano gli strumenti tecnologici messi a disposizione dalla scuola. L'utilizzo di tale supporto in luogo della compilazione manuale del registro, dopo la consolidata esperienza acquisita, ottimizza la prestazione lavorativa del singolo docente e migliora il servizio scolastico.

La compilazione del registro elettronico può avvenire durante l'orario di lezione a condizione che il tempo utilizzato per tale attività venga utilizzato per registrare le attività scolastiche (presenze, mensa, attività d'aula, interrogazioni orali) ed in caso di mal funzionamento della rete il registro potrà essere compilato in altro momento (in tempi rapidi), nei tempi che il docente, in piena autonomia, deciderà di dedicare alle attività funzionali all'insegnamento.

- Tecnologie nelle attività amministrative

In applicazione e nel rispetto delle norme contenute nel codice digitale della Pubblica Amministrazione (D. Lgs 82/2005 e ssmmii), il personale assistente amministrativo è tenuto all'utilizzo degli strumenti informatici e telematici.

Il suddetto personale ha diritto ai turni di riposo, alle pause (15 minuti ogni due ore passati davanti al monitor) e a tutte le protezioni previste dalle norme in materia (D. Lgs 81/2008). Durante le pause sopra citate l'Amministrazione sfrutta l'opportunità di ulteriori mansioni che non richiedono l'utilizzo del PC.

Art. 7 – Informazione

1. Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:

- a. proposta di formazione delle classi e degli organici;
- b. criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei,

F. S. S. S.
P. S. S. S.
Roberto P. P. P. P.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, anche sul sito della scuola, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso o inserito in bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in via Cartesio 12 presso la scuola Primaria, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché dei servizi gestiti dal Comune di Limbiate (pre e post scuola, mensa), per cui n. 1 unità di assistente amministrativo e n. 1 unità di collaboratore scolastico per ogni plesso laddove si rendesse necessaria l'apertura. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 10 – Scioperi

Il Dirigente Scolastico al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla posizione del servizio e dall'organizzazione dello stesso, individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni nell' art. 1 dell'Accordo 1 degli scrutini e delle valutazioni finali: 1 Assistente Amministrativo e 1 Collaboratore Scolastico;

- per garantire lo svolgimento degli esami finali: 1 Assistente Amministrativo per la segreteria e 1 Collaboratore Scolastico per ogni sede di esami;
- per garantire la sorveglianza dei minori durante lo sciopero, verificate le esigenze di servizio, i docenti in servizio dovranno garantire innanzitutto la sorveglianza dei minori presenti in Istituto e,

Roberto...
17/11/2017

F. S. M. J. M.
P. S. M. J. M.

- 05.01.2023
- 24.04.2023
- 14.08.2023

Tali giornate verranno coperte per il personale ATA con recuperi di ore straordinarie preventivamente concordate.

Le ferie devono essere richieste con almeno 15 giorni di anticipo. I permessi retribuiti con tre tranne i casi di emergenza. I giorni di ferie residue non possono superare i 5 giorni.

Le ferie possono essere utilizzate solo se si sono eseguiti i lavori indicati nel piano di lavoro.

L'assegnazione del personale ATA sui plessi terrà conto:

- della funzionalità individuata dal Dirigente scolastico;
- della disponibilità o volontarietà;
- dell'età anagrafica per la diversità di impegno nei plessi;
- dell'equa assegnazione di personale con mansionario ridotto e delle agevolazioni previste dalla L104 o per i genitori con figli 0-3 anni;
- dell'anzianità di servizio.

Art. 13 – Collaborazioni plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili.

Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.

2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse verranno riconosciute due ore totali.

3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

4. Per particolari attività il Dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

La presenza dei lavoratori e l'orario di servizio sono registrati tramite foglio firme per i docenti, badge per il personale ATA.

TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 15 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa

Roberto Velle
Paolo Lavichini

- b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
- d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
- e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro

Il **totale** delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 33.382,34 (Lordo dipendente)

così definito:

COMPENSO DSGA	€ 4.983
---------------	---------

Cifra rimanente: € 28.399,34

PER IL PERSONALE ATA: € 8.519,80 corrispondente al 30% + residui anno precedente di € 660,88 per un totale di **9.180,68**

PER IL PERSONALE DOCENTE: € 19.879,54 corrispondente al 70% + residuo anno precedente di € 4.384,17 per un totale di € 24.263,71.

DESTINAZIONE	DISPONIBILE	IMPEGNATI	ASSEGNATI	AVANZO
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	2320	2320 (160 ore)	2320	0
COLLABORATORI SCOLASTICI	6.860,68	6850,00 (548 ore)	6850,00	€ 10,68
DOCENTI SUPPORTO ORGANIZZAZIONE	20.763,71	20.755,00 (1186 ore)	20.755,00	€ 8,71
COLLABORATORI DS	3.500	3.500 (200 ORE)	3.500	0
TOTALE	33.444,39	33.425,00	33.425,00	19,39

Vengono accreditate separatamente

FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.885,92
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 2.157,72
TOTALE	€ 6.043,64

Le cifre avanzate verranno mantenute per l'anno successivo sulla stessa categoria (collaboratori- Amministrativi e docenti).

Art. 16 – Attività finalizzate

- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- Le funzioni Strumentali deliberate dal Collegio dei Docenti per l'a.s. 2022/23 sono 5 (divise a loro volta tra insegnanti dell'Infanzia, della Primaria e della Secondaria) e organizzeranno la loro attività intorno a 3 tematiche:

- Inclusione
- Nuove tecnologie

F. S. S. S.
B. S. S. S.
C. S. S. S.
G. S. S. S.
M. S. S. S.

- PTOF e Autovalutazione
- Valutazione
- Orientamento e continuità

Per le Funzioni Strumentali l'importo è di tipo forfettario e verranno retribuite con i fondi complessivamente assegnati all'Istituto.

3. Per gli incarichi specifici l'importo è di tipo forfettario.

L'assegnazione della risorsa finanziaria per il fondo per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2022/23 ammonta a euro 12.496,80 lordo dipendente di cui:

80% docenti: 9.997,44 €

20% ATA: 2.499,36 €

Le risorse della valorizzazione del personale scolastico vengono allocate nel fondo di istituto

LORDO DIPENDENTE			
FIS docenti	FIS ATA	Valorizzazione docenti	Valorizzazione ATA
€ 9.997,44	€ 2.499,35	-	-

L'assegnazione della risorsa finanziaria per le **ore eccedenti** è di euro 2.138,23 + 11,08 euro lordo dipendente. Si concorda un aumento di € 1.000 per le ore eccedenti. L'importo complessivo risulta essere di € **3149,31**.

I criteri di distribuzione saranno:

- insegnante della classe;
- insegnante del corso;
- insegnante di materia.

Il finanziamento dell'**attività complementare di educazione fisica** è di 768,11 + 0,31 per un totale di € **768,42**.

Il finanziamento relativo alle aree a rischio e a forte processo immigratorio è di 4.279,73 + 87,69 per un totale di € 4367,42.

Il finanziamento per le aree a rischio verrà così ripartito: € 4.200 docenti
€ 167,42 ATA

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 17 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 18 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

2. Sulla base della delibera del Consiglio di Istituto e del Piano Annuale, il fondo di istituto destinato al personale docente e ATA è ripartito tra le aree di attività.

3. I criteri generali per la ripartizione delle risorse del F.I.S., al netto degli importi relativi all'indennità di direzione sono i seguenti:

- 70% al personale docente e il 30% al personale ATA.
- Per la realizzazione del PTOF si terranno presenti i seguenti criteri generali:
- Valorizzazione di iniziative per la prevenzione del disagio, per favorire l'integrazione sociale,

Handwritten signatures and notes:
 Libella Villo
 Paola Lauricini
 Paola Pastorini

l'inclusione e la promozione della persona come cittadino;

- Valorizzazione di iniziative tese a migliorare la qualità dell'offerta formativa con particolare riguardo all'innovazione didattica e al piano di miglioramento dell'Istituto;
- Promozione di nuovi progetti e attività coerenti con le linee di indirizzo, le finalità e gli obiettivi del PTOF e delle Indicazioni Nazionali per il Curricolo del 2018;
- Valorizzazione delle attività di ricerca e innovazione didattica metodologica ed aggiornamento per l'introduzione delle Indicazioni Nazionali a regime

Tutte le attività del personale docente, per un totale di 1.255 ore saranno pagate a euro 17,50 lordo dipendente.

In particolare per il personale ATA gli importi relativi alle altre attività da retribuire sono:

- Intensificazione e/o incentivazione-forfait
 - Collaborazione a progetti, attività – forfait
4. Eventuali somme, previste ma non totalmente utilizzate, potranno compensare le possibili eccedenze

Art. 19 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti assegnati.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti. Entro il mese di giugno dovrà essere consegnata la rendicontazione.

Art. 20 - Incarichi specifici

4. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella istituzione scolastica.
5. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono così destinate:
€ 2.157,72 per n. 11 unità di collaboratori scolastici + n. 4 unità di A.A.

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 21 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

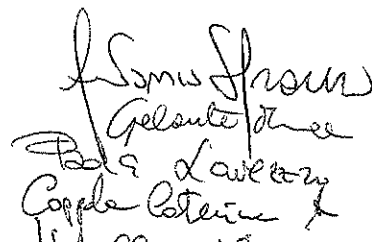
1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti.

Art. 22 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.

Art. 23 - Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:



Handwritten signature: Fabio Laverio
Coppola Caterina

- addetto al primo soccorso
 - addetto al primo intervento sulla fiamma
 - responsabile del fumo
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 24 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS, o una riduzione degli importi determinata dall'Amministrazione Centrale, intervengano quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

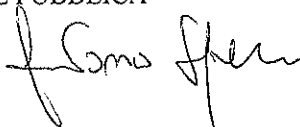
Art. 25 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa consegna di apposita modulistica o registro che attesti l'avvenuta prestazione e consenta la verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

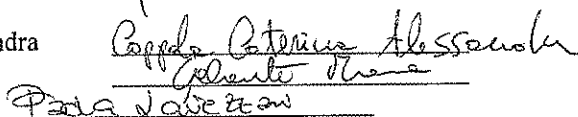
Il Dirigente Scolastico

Antonio Sproviero



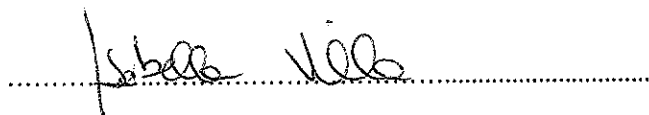
La RSU di Istituto

- Coppola Caterina Alessandra
- Galante Maria
- Lavezzari Paola



Terminali sindacali:

Isabella Villa



Istituto Comprensivo Statale "L. Da Vinci" - Limbiate
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Ai Revisori dei Conti
 Al Sito/Amministrazione trasparente
 All' ARAN

PARTE ECONOMICA

Il giorno 26-04-2023, presso quest'Istituto ha luogo l'incontro, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico ANTONIO SPROVIERO, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2022/23, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali art 22 del CCNL 19 aprile 2018.

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2022/23:

Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo M.O.F. per l'a.s. 2022/23

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;
 L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022

Lordo Stato	Lordo Dipendente
€ 78.437,42	€ 59.108,85

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

€ 8.153,26	€ 6.144,13
€ -	€ -
€ -	€ -

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;
 VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

(Fondo delle istituzioni scolastiche)

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) è così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(A) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2022/23	€ 44.298,36	€ 33.382,34
(F) ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economiche MIUR	€ -	€ -
(G) Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(H) Indennità di sostituzione del DSGA (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
(a) resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 5.817,79	€ 4.384,17
(a) resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ 876,99	€ 660,88
(g) resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ -	€ -
	€ -	€ -
totale	€ 50.993,14	€ 38.427,39
1) Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008) + parte fissa	€ 6.612,44	€ 4.983,00
Parziale	€ 44.380,70	€ 33.444,39
Valorizzazione del personale scolastico confluite nel FIS (vedi Art. 9)	€ 16.583,24	€ 12.496,79
Totale disponibile	€ 60.963,94	€ 45.941,18

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita:

Quota destinata: € 0 + Docenti € 0 + € 45464,53 =	€ 45.464,53	€ 34.261,15
Quota destinata: € 0 + ATA € 15499,41 =	€ 15.499,41	€ 11.680,03
Accantonamento per riserva	€ -	€ -
Totale destinazione	€ 60.963,94	€ 45.941,18

Le Attività dei Docenti da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Attività di insegnamento	€ -	€ -
Corsi di recupero	€ -	€ -
Attività di non insegnamento	€ 27.541,89	€ 20.755,00
Compenso per due collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 4.644,50	€ 3.500,00
Flessibilità didattica	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal PTOF e dalla contrattazione integrativa di istituto	€ 13.266,60	€ 9.997,44
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive Docenti € 0 + € 45452,99 =	€ 45.452,99	€ 34.252,44
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 11,54	€ 8,71
Allegato n° 1: Attività da incentivare FIS Docenti (descrizione, ore) Totale quota docenti	€ 45.464,53	€ 34.261,15

Istituto Comprensivo Statale "L. Da Vinci" - Limbiate**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23**

Le Attività del personale ATA da incentivare sono:	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 3.078,64	€ 2.320,00
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 9.089,95	€ 6.850,00
Ind. turno notturno o festivo (convitti ed educandati)	€ -	€ -
Ind. turno notturno e festivo (convitti ed educandati)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Attività riqualificazione, supporto e maggiori impegni	€ 3.316,64	€ 2.499,35
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive ATA: € 0 + € 15485,23 =	€ 15.485,23	€ 11.669,35
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 14,18	€ 10,68
Allegato n° 2: Attività da incentivare FIS ATA (descrizione, ore) Totale quota ATA	€ 15.499,41	€ 11.680,03

Articolo 2**(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzioni delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2022/23	€ 5.156,60	€ 3.885,92
(b) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 5.156,60	€ 3.885,92
distribuite su n° 5 funzioni previste dal Collegio Docenti		
Elenco n° 3: Attività da incentivare Funzioni Strumentali (descrizione, ore) Totale impegni	€ 5.156,60	€ 3.885,92

Articolo 3**(Incarichi Specifici del personale ATA)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(C) Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2022/23	€ 2.863,30	€ 2.157,72
(c) resti anni precedenti	€ -	€ -
il Totale disponibile	€ 2.863,30	€ 2.157,72

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

Assistenti amministrativi	€ 1.260,65	€ 950,00
Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Collaboratori Scolastici	€ 1.602,65	€ 1.207,72
Allegato n° 4: Attività da incentivare Incarichi Specifici (descrizione, ore) Totale impegni	€ 2.863,30	€ 2.157,72

Articolo 4**(Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate,

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(D) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2022/23	€ 2.837,43	€ 2.138,23
(d) resti anni precedenti	€ 1.341,70	€ 1.011,08
Totale disponibile	€ 4.179,13	€ 3.149,31

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

Docenti	€ 4.179,13	€ 3.149,31
ATA	€ -	€ -
Totale impegni	€ 4.179,13	€ 3.149,31

Articolo 5**(Attività complementare di educazione fisica)**

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.

3. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(E) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2022/23	€ 1.019,28	€ 768,11
(e) resti anni precedenti	€ 0,41	€ 0,31
Totale disponibile	€ 1.019,69	€ 768,42
Allegato n° 5: Attività da incentivare Progetti Ed. fisica (descrizione, ore) Totale impegni	€ 1.019,69	€ 768,42

Firma Spina
Paola d'Adda
Coppola Caterina
Galante Maria

Istituto Comprensivo Statale "L. Da Vinci" - Limbiate
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Articolo 6

(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2022/23 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio anno scolastico 2022/23	€ 5.679,20	€ 4.279,73
resti anni precedenti	€ 116,36	€ 87,69
Totale disponibile	€ 5.795,56	€ 4.367,42
Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:		
	Docenti € 5.573,40	€ 4.200,00
	ATA € 222,16	€ 167,42
Allegato n° 6: Attività da incentivare Aree a rischio (descrizione, ore) Totale impegni	€ 5.795,56	€ 4.367,42

Articolo 7

Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019

Le risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione del personale scolastico anno scolastico 2022/23	€ 16.583,25	€ 12.496,80
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 16.583,25	€ 12.496,80
Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:		
Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Docenti	€ 13.266,60	€ 9.997,44
Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA	€ 3.316,64	€ 2.499,35
	€ -	€ -
	€ -	€ -
Allegato n° 7: Valorizzazione del personale (descrizione, ore)..... Totale disponibile	€ 16.583,24	€ 12.496,79

Articolo 8

(Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017))

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 9

(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata	€ -	€ -
Docenti 0 Ata 0 Totale impegni	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata	€ -	€ -
Docenti 0 Ata 0 Totale impegni	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata	€ -	€ -
Docenti Totale impegni	€ -	€ -
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata	€ -	€ -

Luigi Spina
Paola Daverio Coppola Caterina Galante Maria Isabella Villa

Istituto Comprensivo Statale "L. Da Vinci" - Limbiate		
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23		
	Docenti 0 Ata 0 Totale impegni	€ -
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata		€ -
	Docenti 0 Ata 0 Totale impegni	€ -

f. Sono Spini

Pada Lavaroni
Coppola Caterina

Gelante Dione
Debole Velle

Istituto Comprensivo Statale "L. Da Vinci" - Limbiate
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Articolo 10
(Disposizioni finali)

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

Articolo 11
(Permessi sindacali)

Per quanto riguarda i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2022/23 il contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è:

ore minuti secondi: 45:28:30

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-aspettativa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNQ 4.12.2017).

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23, sono determinate come segue:

Risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 44.298,36	€ 33.382,34
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.156,60	€ 3.885,92
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.679,20	€ 4.279,73
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.837,43	€ 2.138,23
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.019,28	€ 768,11
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 16.583,25	€ 12.496,80
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ -	€ -
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.863,30	€ 2.157,72
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 78.437,42	€ 59.108,85
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ -	€ -
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ -	€ -
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 8.153,25	€ 6.144,13
Totale economie esercizi precedenti	€ 8.153,25	€ 6.144,13
TOTALE RISORSE	€ 86.590,67	€ 65.252,98

Istituto Comprensivo Statale "L. Da Vinci" - Limbiate
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Sintesi delle risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 78.437,42	€ 59.108,85
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ -	€ -
Economie esercizi precedenti	€ 8.153,25	€ 6.144,13
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 86.590,67	€ 65.252,98

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 27.541,89	€ 20.755,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.644,50	€ 3.500,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 13.266,60	€ 9.997,44
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.019,69	€ 768,42
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.156,60	€ 3.885,91
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 5.573,40	€ 4.200,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 4.179,13	€ 3.149,31
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ -	€ -
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ -	€ -
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 61.381,81	€ 46.256,08
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ -	€ -
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ -	€ -
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 61.381,81	€ 46.256,08

f. Boni
P. Valenzi
Giuseppe Caterini
Gabriele Stano
Isabella Ulla

Istituto Comprensivo Statale "L. Da Vinci" - Limbiate
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

PERSONALE ATA	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.254,92	€ 3.960,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 1.357,52	€ 1.023,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.168,59	€ 9.170,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 3.316,64	€ 2.499,35
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.863,30	€ 2.157,72
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 222,16	€ 167,42
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ -	€ -
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 25.183,13	€ 18.977,49
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ -	€ -
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ -	€ -
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ -	€ -
TOTALE PERSONALE ATA	€ 25.183,13	€ 18.977,49

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 86.590,67	€ 65.252,98
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 86.564,94	€ 65.233,57
pari al	99,97%	99,97%

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:
- L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022

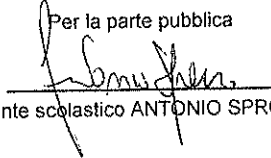
Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

li 26-04-2023

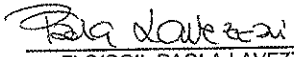
Per la parte pubblica

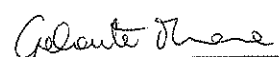

Il dirigente scolastico ANTONIO SPROVIERO

RSA presenti alla riunione:

FLC/CGIL
CISL SCUOLA
UIL SCUOLA
SNALS-CONFASAL
GILDA/UNAMS

Per la parte sindacale


FLC/CGIL PAOLA LAVEZZARI


CISL SCUOLA MARIA GALANTE


CISL SCUOLA ALESSANDRA COPPOLA

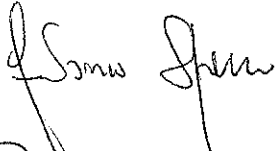
Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si allega:

- 1) la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.
- 2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s. (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

VALORIZZAZIONE DOCENTI

€ 9.974,44

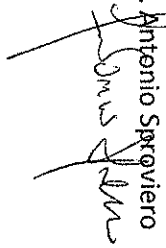
INCARICO/FUNZIONE	N° DOCENTI COINVOLTI	N° ORE	TOTALE ORE	IMPORTO ORARIO	IMPORTO TOTALE LORDO DIPENDENTE
maggior carico coordinatori di classe	12	6	72	€ 17,50	€ 1.260,00
Presidenti interclasse - primaria	5	6	30	€ 17,50	€ 525,00
REFERENTI DI PLESSO infanzia	2	5	10	€ 17,50	€ 175,00
REFERENTE DI PLESSO primaria	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00
REFERENTE DI PLESSO secondaria	1	20	17	€ 17,50	€ 297,50
corsi di aggiornamento con ricaduta sulla didattica (almeno 15 ore certificate)	65	3	195	€ 17,50	€ 3.412,50
maggior carico di lavoro - inclusione - DVA					
infanzia	2	3	6	€ 17,50	€ 105,00
primaria	1	35	35	€ 17,50	€ 612,50
secondaria	1	23	23	€ 17,50	€ 402,50
referenti BES/DSA					
infanzia	2	6	12	€ 17,50	€ 210,00
primaria	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
secondaria	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
referenti sito	3	10	30	€ 17,50	€ 525,00
Presidente esami di stato	1	25	25	€ 17,50	€ 437,50
percorsi curricoli personalizzati opp...	10	3	30	€ 17,50	€ 525,00


 Paola Naveau
 Coppola Caterina
 Gelante Irene
 Debello Villo

coordinatore pedagogico infanzia	1	12	12	€ 17,50	€ 210,00
invalsi - primaria	16	2	32	€ 17,50	€ 560,00
					€ 9.957,50

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Antonio Sprioviero

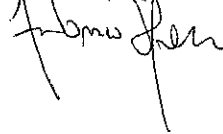


f. Lomo f. f. f.
 Paola Karozzi
 Coppola Caterina
 Gelente Tina
 Isabella Vello

TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI

€ 3.885,75

L DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Antonio Spraviero



Verbale della Commissione di Revisione
L. 10/10/2019
F. 10/10/2019
F. 10/10/2019

IC LEONARDO DA VINCI - LIMBIATE

Tabella FIS ATA

A.S. 2022-23

ATA	Numero ATA	Ore	Ore complessive	Importo	Importo per persona	note
COLLABORATRI SCOLASTICI	15		548	€ 6.850,00		
PLESSO SECONDARIA						
Interventi straordinari riorganizzazione aule	5	8	40	€ 500,00	€ 100,00	CS plesso
piccola manutenzione	5	2	10	€ 125,00	€ 25,00	CS plesso
Sicurezza	1	8	8	€ 100,00	€ 100,00	salerno
sala stampa copie	5	5	25	€ 312,50	€ 62,50	CS plesso
intensificazione	5	8	40	€ 500,00	€ 100,00	CS plesso rapportato alle ore impegnate
sostituzione assenti altri plessi	4	5	20	€ 250,00	€ 62,50	CS plesso Errichello - Luppino - Salerno-Viola
Incarichi specifici ATA	5			€ 0,00	€ 0,00	n.4 x 120,00
totale			143	€ 1.787,50		
PLESSO PRIMARIA						
Sicurezza	1	8	8	€ 100,00	€ 100,00	bergantin
Interventi straordinari riorganizzazione aule	6	8	48	€ 600,00	€ 100,00	
stampa e supporto segreteria	6	2	12	€ 150,00	€ 25,00	CS plesso
sostituzione assenti altri plessi	6	4	24	€ 300,00	€ 50,00	
giro posta	1	20	20	€ 250,00	€ 250,00	
Collaborazione con segreteria	1	5	5	€ 62,50	€ 62,50	tanzilli
intensificazione	6	8	48	€ 600,00	€ 100,00	
piccola manutenzione	6	2	12	€ 150,00	€ 25,00	
Incarichi specifici ATA	2			€ 0,00	€ 0,00	n.3 x 120
totale			177	€ 2.212,50		
PLESSO ANDERSEN						
soccorso-antincendio	2	8	16	€ 200,00	€ 100,00	Nicolaci-Dattoli
interventi straordinari riorganizzazione aule	2	8	16	€ 200,00	€ 100,00	
piccola manutenzione	2	2	4	€ 50,00	€ 25,00	
Cambio alunni	2,5	15	37,5	€ 468,75	€ 187,50	Nicolaci-Dattoli-Profeta
Mensa	2	15	30	€ 375,00	€ 187,50	Nicolaci-Dattoli
Intensificazione	2	10	20	€ 250,00	€ 125,00	
Incarichi specifici ATA	2			€ 0,00	€ 0,00	n.2 x 120,00
totale			123,5	€ 1.543,75		
PLESSO DON MILANI						
Sicurezza	1	8	8	€ 100,00	€ 100,00	cacciola
mensa PT	2	6	12	€ 150,00	€ 75,00	
Mensa	1	15	15	€ 187,50	€ 187,50	
Funzioni miste	2					
Cambio alunni	2	15	30	€ 375,00	€ 187,50	15 Cacciola- 8 Zocca - 7 Supplente
Brandine	2	8	16	€ 200,00	€ 100,00	8 Cacciola- 4 Zocca - 4 supplente
piccola manutenzione	2	2	4	€ 50,00	€ 25,00	4 Cacciola- 2 Zocca- 2 supplente
Intensificazione	1	10	10	€ 125,00	€ 125,00	
Interventi straordinari riorganizzazione aule	1,5	6	9	€ 112,50	€ 75,00	4 Cacciola- 2 Zocca-
Incarichi specifici ATA	1			€ 0,00	€ 0,00	n. 1 x 120
totale			104	€ 1.300,00		
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI			548	€ 6.843,75		
Risorse 2022-23						
			548	€ 6.850,00		
Assistenti Amministrativi						
ATA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	4		160	€ 2.320,00		
Supporto Sicurezza/rapporti istituzionali	1	10	10	€ 145,00	€ 145,00	
intensificazione	3	14	42	€ 609,00	€ 203,00	14 galante-14-romano 7 catapane-7 brignola
Incarichi specifici ATA	4	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 942,00 400,00 galante- 300,00 romano - 120,00 catapane - 120 brignola
Coordinamento e supporto formativo area didattica	1	50	50	€ 725,00	€ 725,00	
Referente e supporto formativo area personale	1	30	30	€ 435,00	€ 435,00	
Sostituzione DSGA	1	0	0	€ 0,00	€ 0,00	
Verifica e controlli graduatorie	2	8	16	€ 232,00	€ 116,00	
inventario						
supporto ricostruzioni carriera	1	3	3	€ 43,50	€ 43,50	
pago on line	1	8	9	€ 130,50	€ 130,50	
totale Assistenti Amministrativi			160	€ 2.320,00		
risorse AA 2022-23						
			160	€ 2.320,00		
TOTALE			708	€ 9.163,75		
IMPORTI TARGET			708	€ 9.170,00		
				€ 0,00	funzioni miste in attesa di definizione	
				€ 2.157,72	incarichi specifici ATA	

Dottore Valle

Dottore Valle

Dottore Valle

Dottore Valle

